

Coaching Lehrgang Wien 2012

Werkstatt & Kompakt

Leitung: Werner Vogelauer

Berufsbegleitender Lehrgang für professionelle Kommunikation und Coaching-Methoden

Der Lehrgang wendet sich an Menschen in Begleitungs- und Beratungsfunktionen, PE/OE-Fachleute, (Unternehmens-) BeraterInnen, TrainerInnen, Lebens- und SozialberaterInnen und ProjektmanagerInnen.

Der Gesamtlehrgang ist vom österr. Coaching-Dachverband (ACC) und vom deutschen Bundesverband für Coaching (DBVC) anerkannt.

Die Akkreditierung bei der International Coach Federation (ICF) ist beantragt.

Trigon Entwicklungsberatung
für Mensch und Organisation
registrierte Genossenschaft
mit beschränkter Haftung
8020 Graz, Austria, Entenplatz 1a
T: +43 (316) 40 32 51, F: +43 (316) 40 36 10
graz-lenzburg@trigon.at
www.trigon.at, www.coaching.at

Zweigniederlassung in der Schweiz:
Trigon Entwicklungsberatung
für Mensch und Organisation reg.m.b.H. Graz,
Zweigniederlassung Lenzburg (CH)
T: +41 (62) 824 08 50
graz-lenzburg@trigon.at

Was ist Coaching?

Coaching ist eine kontinuierliche, zeitlich begrenzte und partnerschaftlich ablaufende Begleitung und Unterstützung von Einzelpersonen bzw. Gruppen/Teams in der Verbindung von Berufsrolle und Person, zielorientiert und situativ ausgerichtet, wobei der/die zu Coachende für Lernen und Entscheidungen verantwortlich ist. Der Coach gestaltet Gespräch und Arbeit professionell und methodisch.

Coaching ist nicht Psychotherapie und nicht Fachberatung, Coaching ist kein Ersatz für Führungsarbeit und auch kein on-the-job Training.

Lernziele

Coaching konstruktiv und prozesshaft gestalten • Interaktionsfähigkeit verstärken • ein kommunikatives Klima und eine vertrauensvolle Beziehung herstellen • psychosoziale Phänomene erkennen und bearbeiten • Konzepte und Modelle anwenden • die Professionalität in Vertragsgestaltung, Diagnose, Lernprozessen, Planung, Visionsbildung, Kommunikation, Problemlösung, Urteilsbildung und in der Konfliktarbeit verstärken • Interventionen und Techniken für die verschiedenen Coaching-Phasen anwenden

Teilnahmebedingungen

Jede/r TeilnehmerIn bringt 3 Jahre Berufserfahrung in einer Profit- oder Nonprofit-Organisation mit. Er/Sie hat praktische Coaching-Anwendungsmöglichkeiten während der Lehrgangszeit.

Die sozialpsychologischen Vorkenntnisse betragen mindestens 100 Stunden: Weiterbildungen in Kommunikation, Gesprächsführung, Selbsterfahrung, Gruppendynamik, Therapie-Erfahrung. Bei Vorkenntnissen von mindestens 200 Stunden ist nach dem Potenzialworkshop der Einstieg ins Coaching Kompakt möglich.

Damit die Lehrgangsleitung über den weiteren geeigneten Weg – Werkstatt oder Kompakt – entscheiden kann, benötigen wir eine konkrete Beschreibung der Vorkenntnisse und Ausbildungen – siehe Information und Anmeldung, Seite 4.

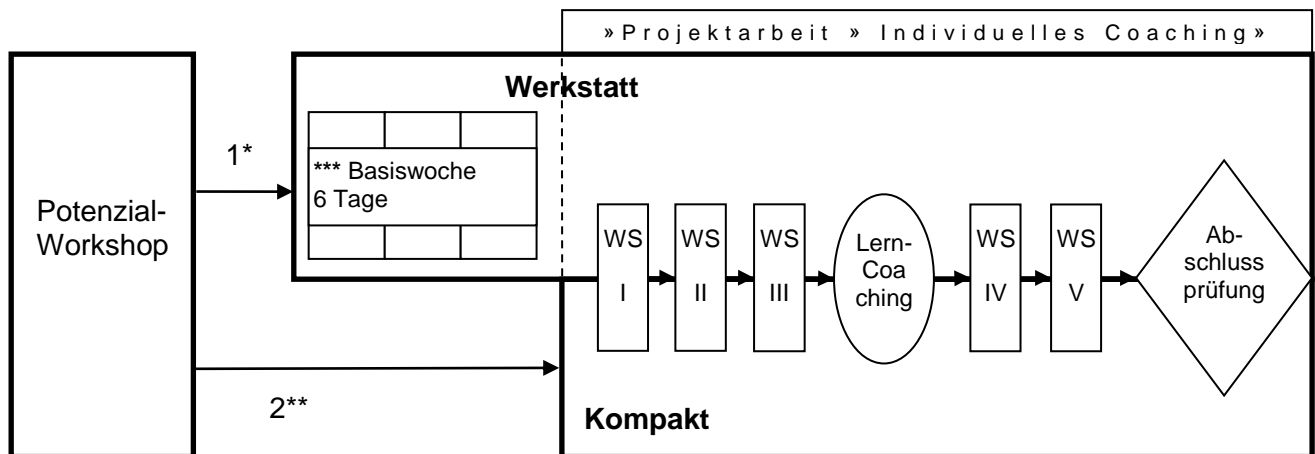
Abschluss

Bei Absolvierung des Lehrgangs wird eine Teilnahmebestätigung ausgestellt.

Bei positiver Abschlussprüfung erhalten die TeilnehmerInnen ein Zertifikat. Voraussetzungen zum Prüfungsantritt sind die Anwesenheit an mindestens 80% der Workshopzeit, Absolvieren des individuellen und des Lerncoachings während der Lehrgangszeit sowie die positiv bewertete Coaching-Projektarbeit. Für die Abschlussprüfung wird eine Prüfungsgebühr von EUR 300 (exkl. MwSt.) erhoben (Anmeldung bis 4 Wochen vor dem Prüfungstermin).

Nach Erfüllen der Kriterien der EAS kann auch das EAS-Coach-Zertifikat in einer eigenen Prüfung erworben werden (Details auf Anfrage).

Lehrgangskonzept und Ablauf



1* sozialpsychologische Vorkenntnisse von mindestens 100 Stunden

2** sozialpsychologische Vorkenntnisse von mindestens 200 Stunden

*** Basiswoche: Grundlagen der Kommunikation, Biografie, Selbsterfahrung

Der **Potenzial-Workshop** stellt einen verbindlichen Einstieg in die Coaching-Weiterbildung dar und hilft, die Ziele für den Lehrgang zu klären.

Die TeilnehmerInnen besuchen die **Werkstatt mit Basiswoche** oder können – bei min. 200 Stunden Vorkenntnissen – direkt in den **Kompaktteil** einsteigen (siehe Teilnahmebedingungen, Seite 2).

Coaching Projektarbeit (außerhalb der Präsenzzeiten): Jede/r TeilnehmerIn übernimmt für die Dauer des Lehrgangs einen **praktischen Coaching-Fall**. Dieser wird permanent reflektiert und abschließend im Workshop präsentiert sowie in einer schriftlichen Dokumentation zusammengefasst (ca. 5 Seiten).

Individuelles Coaching: Zur **Vertiefung der Praxisarbeit** im Coaching hat jede/r TeilnehmerIn **individuelle Coachingstunden** außerhalb der Workshopzeiten nachzuweisen:

10 Stunden bei Werkstatt, davon 9 Stunden mit Mentor-Coach und 1 Stunde im Lerncoaching.

8 Stunden bei Kompakt, davon 7 Stunden mit Mentor-Coach und 1 Stunde im Lerncoaching.

Der Mentor-Coach ist erfahrene/r PraktikerIn bzw. TrainerIn im Coaching. Die Person wird am Anfang des Lehrgangs vom Teilnehmer / von der Teilnehmerin gewählt und bleibt während des Lehrgangs unverändert. Hier können persönlich-berufliche Themen wie in einem Coaching bearbeitet werden.

Lerncoaching: Praktische **Arbeit als Coach** im Workshop mit freiwilligen Personen bzw. Lehrgangs-TeilnehmerInnen als Coachee. Feedback und Reflexion durch die Lehrgangsleitung und TeilnehmerInnen. Die Reflexion beim Lerncoaching und bei der Projekt-Präsentation wird als individuelle Coachingstunde angerechnet.

Die Lehrgangsleitung bringt den „roten Faden“ ein, die TeilnehmerInnen arbeiten an ihren Situationen und bringen Fragen, Themen und Bedürfnisse ein.

Praktizierende Mentor-Coachs von Trigon sowie KonsulentInnen begleiten die Workshops.

Folgende Methoden werden eingesetzt: Erfahrungslernen durch Übungen, Rollenspiele mit Nachbesprechungen, Impulsreferate, Darstellung von Konzepten, Gruppenarbeiten, Lernpartnerschaften, Plenumsaustausch, bildhafte Arbeit durch Zeichnen, Malen bzw. Phantasiereisen, Bewegungsübungen, Symbol- und Metapherarbeit.

Die Gruppengröße ist auf mindestens 6, maximal 14 Personen begrenzt. Zur intensiven Betreuung stehen je nach Gruppengröße bis zu zwei Workshop-TrainerInnen zur Verfügung.

Information und Anmeldung

Trigon Entwicklungsberatung, 8020 Graz, Austria, Entenplatz 1a
Kontakt: Magda Bloder

T: +43 (316) 40 32 51; F: +43 (316) 40 36 10, E-Mail: graz-lenzburg@trigon.at

Inhaltliche Informationen

Dr. Werner Vogelauer, 3100 St. Pölten, Austria, Himmelgasse 6

T: +43 (664) 300 24 64; F: +43 (2742) 75 75 7-4, werner.vogelauer@trigon.at

Die **Termine**, **Seminarort** sowie **Kosten und Stornobedingungen** entnehmen Sie bitte dem **beiliegenden Blatt**.

Anmeldung

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte das beigelegte **Anmeldeblatt**.

Vorkenntnisse

Wir bitten Sie, uns per Brief, Fax oder Mail an graz-lenzburg@trigon.at

- eine konkrete Beschreibung Ihrer **Vorkenntnisse und Ausbildungen** im sozialpsychologischen Bereich – Thema, Anzahl der Stunden/Tage, Veranstalter – und Ihrer **Berufserfahrungen** sowie
- eine **Kurzbiografie mit Foto** (1 A4-Seite), die an alle TeilnehmerInnen weitergegeben werden kann

zu senden.

Inhalte

Potenzial-Workshop und Einführung ins Coaching

Standortbestimmung durch mehrere Rollengespräche zu Kontaktaufnahme, Ziel- und Vereinbarungsarbeit, Arbeit an Themen des Gesprächspartners, Einzelarbeit an praktischen Coaching-Ausgangssituationen mit Reflexion, Kundenerwartungen an Coach und Coaching (Befragung 2010), Coaching-Kompetenzen, Lern-Ziele und Bedürfnisse der TeilnehmerInnen

Coaching-Basiswoche: 6-tägige Veranstaltung – 3 Themenfelder

Interaktion und effektive Kommunikation • Anerkennung und Zuwendung im Gespräch, Egogramm, Blockaden, Verzerrungen, 4-Ohren-Konzept und Transaktionen (Gesprächsbeziehungen, Optionen), Wahrnehmungsübungen, Hinhören / Zuhören, Feedback, Übungen, Gruppenarbeiten

Biografie und Skript • Entwicklungsphasen des Menschen • biografische Arbeit • Lebensdrehbuch, innere Druckmittel, Einschränkungen sowie Ressourcen und Fähigkeiten

Selbsterfahrung und -reflexion • Selbst- und Fremdbildarbeit, Übungen zu Kommunikation wie Entscheiden, Informieren, sich einbringen, konkretisieren usw. in Gruppen und in Einzelgesprächen.

Workshop 1: Coaching – Vorgehenskonzept, Ziele, Vereinbarungen und strategische Planung

Ganzheitliches Coaching, was ist das? • Grundlagen des Coaching • verbale/nonverbale Kommunikation • Coaching-Phasen als gesamter Prozess und Gesprächsstruktur • Coaching-Rollen • Beziehungsstrukturen im Coaching • Ethik-Grundlagen („Credo“) • Rahmenbedingungen und Positionen des Coach zum KundInnen-Thema • Zielgestaltung, -formulierung • Verträge im Coaching (bilateral, mehrdimensional) • strategische Orientierung und Planung • Bewegungs- und Kreativ-Übungen als Ergänzung und Vertiefung

Workshop 2: Analyse, Diagnose, Lernen und Organisations-Kontext

Situationsanalysen mit verschiedenen Methoden wie bspw. 4-Ebenen, SWOT bis Tetralemma • Praktische Übungen zu den verschiedenen Methoden zu eigenen Beispielen • Lernstile, Lernzyklus • Lernprozesse und Entwicklungsarbeit • Kommunikationsprozess, Gesprächsanalyse, Optionen und Grundhaltungen für einen effektiven Coachingprozess • Führung und Organisation • Wesenselemente, Entwicklungsphasen und Basisprozesse in einer Organisation • Rollengespräche, Bildarbeit, kreative und Bewegungsübungen als Ergänzung und Vertiefung

Workshop 3: Problemlösungs-, Entscheidungs- und Konfliktarbeit sowie Emotionen im Coaching

Coaching als Unterstützung bei Problemlösung, Urteilsbildung und Entscheidung
• Methodenarbeit wie Lemniskate, Situations- und Problemanalyse, Entscheidungsmatrix usw. • Arbeit mit „Widerstand“, Ursachen, innere und äußere Widerstände • Feedbackarbeit, Spiegeln, Konfrontieren, Ermutigen usw. • Psychospiele und praktische Möglichkeiten des Umgangs damit • Gefühle als Energiequelle im Prozess • Konfliktarbeit, Eskalationsstufen • Abgrenzung zu Mediation • Bewegungs- und kreative Übungen, Bildarbeit als Ergänzung und Vertiefung

Workshop 4: Zukunfts-, Visions- und Ressourcenarbeit im Coaching

Vom Zukunftsbild zur Gegenwartsgestaltung • Methoden der Visionsarbeit und Zukunftsgestaltung • Interventionen, die von der Vision zur Umsetzung führen • Qualitäten persönlicher Entwicklung • Varianten von Zukunftsarbeit im Coaching • Mein Credo, meine Werte als Coach • Ethik und Problemfälle aus dem Coaching-Alltag • Ressourcenarbeit und peak-experience, „positive wording“ • Rollensprache, Bewegungs- und kreative Übungen

Workshop 5: Evaluation und Abschluss, Besonderheiten im Coaching-Prozess und Projektpräsentationen

Abschließen und Abrunden • Evaluationsphasen im Coachingablauf • Evaluationsmöglichkeiten • Spezialthemen aus der Coachingpraxis bzw. aus den Fragen/ Erfahrungen der TeilnehmerInnen (bspw. Team-Coaching, Abbruch, psychotherapeutische Grenzbereiche u.ä.m.) • Projektpräsentationen • Transferarbeit wie Konkretisierung, innere Sabotagen, Umsetzungshilfen, Rahmenbedingungen, Instrumente für effektive Coachingarbeit • Feedback und Feed-forward, Entwicklungsfelder und Verhaltensmuster • Lehrgangs-Rückblick, Erfahrungen und Erkenntnisse • individuelle Lernergebnisse und zukünftige Lernvorhaben • Marktplatz wechselseitiger Nachfragen und Angebote • Abschluss

TrainerInnen



Dr. Werner Vogelauer, St. Pölten (A)

Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1948, Unternehmensberater, Coach, lehrberechtigter Transaktionsanalytiker (TSTA-O), Master Certified Coach (MCC) der ICF, Seniorcoach des DBVC, Lehrsupervisor (EAS) sowie Lehrtrainer Logosynthese, mehr als 15 Jahre Führungserfahrung, selbstständig als Trainer und Berater seit 1982, Mitbegründer der Trigon Entwicklungsberatung, Gründungsmitglied des österr. Coaching-Dachverbandes (ACC).

Arbeitsschwerpunkte: Gestalten und Begleiten von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen, Teamentwicklung, Team-Coaching, Führungskräfte-Entwicklungsprogrammen, Weiterbildung für TrainerInnen und BeraterInnen.



Dr. Elfriede Biehal-Heimbürger, Wien (A)

Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1954, Coach, eingetragene Mediatorin und Psychotherapeutin; Studium der Psychologie (Organisationspsychologie) und Lehramt (Deutsch, Musik, Religion). Seit 25 Jahren selbstständige Beraterin, Trigon Genossenschafterin und Referentin für Personal- und Organisationsentwicklung an der Akademie für Sozialmanagement.

Arbeitsschwerpunkte: Einzel- und Gruppencoaching, Teamentwicklungsklausuren, Konfliktmanagement und Mediation, Großgruppenveranstaltungen, Seminare zu MitarbeiterInnenführung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung.



Mag. Wolfgang Döring, Gutenbrunn (A)

Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1950, Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirt und Wirtschaftspädagoge, 17 Jahre Personalarbeit und interner OE/PE Berater in einer großen Bank in Wien, selbstständiger Berater, seit 1997 Gesellschafter der Trigon Entwicklungsberatung, eingetragener Psychotherapeut (Gestalttheorie), Unternehmens-, Lebens- und Sozialberater, vom ÖBVP anerkannter Supervisor, Coach.

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsentwicklung in mittleren Organisationen, Veränderungsmanagement, Managemententwicklung, Projektmanagement- und Projektkulturentwicklung, Bildungskonzeptionen, Selbstmanagement und Life-Styling; Biografiearbeit, Konfliktmanagement, Coaching und psychotherapeutische Begleitung.



Georg Engelbertz, Stuttgart (D)

Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1949, Unternehmensberater, Coach, Studium der Pädagogik, Psychologie und Soziologie, seit 1983 nebenberuflich, seit 1994 selbstständig als Berater und Trainer für Organisations- und Personalentwicklung, Weiterbildungsleiter für szenische Beratung, Psychodrama und Soziodrama (DFP/DAGG), Lehrsupervisor (DGSv), gruppenspezifischer Leiter (DAGG), Mediator (Trigon).

Arbeitsschwerpunkte: Internationale Führungstrainings, Persönlichkeitsentwicklung in der Führungsrolle, Beratung von Change-Prozessen, mehrjährige TrainerInnen- und BeraterInnenprogramme am Moreno-Institut Stuttgart, Konfliktmoderation, Gruppen-, Team- und Management-Coaching.



Mag. Josef Freystetter, Mautern (A)

freystetter paradoxiemanagement

Jahrgang 1956, Studium der Philosophie und Kath. Theologie, 12 Jahre Führungskraft in der Erwachsenenbildung, Logotherapie, Analytische Traumarbeit, Coaching, Organisationsentwicklung sowie Systemische Managementberatung, Beratung von Führungskräften und Begleitung von Changeprojekten, Lektor der Universität Wien/Donauuniversität Krems.

Arbeitsschwerpunkte: Führung und Management, Strategieentwicklung, Changeprojekte, Zukunfts- und Trendarbeit, Intervention und Konfliktmanagement, individuelle und kollektive Lernprozesse: Wissensmanagement, Train the Trainer: Coaching, Projektmanagement, Lernprozesse.



Dr. Harriet Kretschmar, München (D)

Trigon Entwicklungsberatung

Jahrgang 1959, Studium der Betriebswirtschaftslehre, 10 Jahre Personal- und Organisationsentwicklung in bayerischem Industriekonzern, 4 Jahre Linienfunktion in Personalreferat und Recruiting, seit 2001 selbstständige Unternehmensberaterin, seit 2002 Mitglied bei Trigon in München, abgeschlossene Weiterbildung in gestalttheoretischer Psychotherapie, zertifizierte Coach der International Coach Federation (PCC).

Arbeitsschwerpunkte: Organisationsveränderungen, Kundenorientierungsprogramme, Training für Führungskräfte, Konfliktbegleitung; Recruiting, Personalentwicklung.



Karin Struhs-Wehr, Köln (D)

Via Entwicklungsberatung GmbH

Jahrgang 1953, Diplom-Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin, Entwicklungsberaterin, Coach, Supervisorin, Lehrbeauftragte, seit 1991 eigene psychologische Praxis, Mitbegründerin von Via-Entwicklungsberatung GmbH in Köln.

Arbeitsschwerpunkte: Coaching, Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Organisationen, Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Supervision, Psychotherapie.

Trigon Entwicklungsberatung

Trigon ist ein Beratungsunternehmen für Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, marktwirksame Unternehmensentwicklung, Coaching, Konfliktmanagement und Mediation mit Büros in Graz, Klagenfurt, Lenzburg (CH), München und Wien.

Ausführliche Informationen unter www.trigon.at und unter www.coaching.at.

Coaching Lehrgang Wien 2012

Werkstatt & Kompakt

Termine:

Potenzial-WS:	Fr,	03.02.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	04.02.2012	ca. 17.00 Uhr
Basiswoche*):	Mo,	27.02.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	03.03.2012	ca. 17.00 Uhr
Workshop 1:	Do,	19.04.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	21.04.2012	ca. 17.00 Uhr
Workshop 2:	Do,	24.05.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	26.05.2012	ca. 17.00 Uhr
Workshop 3:	Do,	28.06.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	30.06.2012	ca. 17.00 Uhr
Lerncoaching:	Fr,	07.09.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	08.09.2012	ca. 17.00 Uhr
Workshop 4:	Do,	11.10.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	13.10.2012	ca. 17.00 Uhr
Workshop 5:	Do,	29.11.2012	10.00 Uhr	bis Sa,	01.12.2012	ca. 17.00 Uhr
Prüfung **):	Mo,	11.02.2013	10.00 bis	bis Di,	12.02.2012	ca. 17.00 Uhr

Veranstaltungsort

Seminarzentrum „Am Spiegeln“, A-1230 Wien, www.amspiegeln.at

*)Basiswoche: Hotel Heffterhof, A-5020 Salzburg, www.heffterhof.at

Kosten

Variante 1: „Frühbuchungs-Preis“ bis 15. November 2011

Niedrigere Kosten und keine Stornogeühren bis 15.11.2011

EUR 5.800 (exkl. MwSt.) bei Anmeldung bis zum 15.11.2011, wobei:

EUR 500 bei Anmeldung, EUR 2.200 bis 05.01.2012, EUR 1.000 bis 01.05.2012 und EUR 2.100 bis 01.08.2012.

Variante 2:

EUR 6.200 (exkl. MwSt.) bei Anmeldung nach dem 15.11.2011, wobei:

EUR 500 bei Anmeldung, EUR 2.300 bis 05.01.2012, EUR 1.100 bis 01.05.2012 und EUR 2.300 bis 01.08.2012.

Dieser Betrag beinhaltet sämtliche Arbeitsunterlagen und Fotoprotokolle.

Für die **individuellen Coachings** mit einem Mentor-Coach werden zusätzlich EUR 1.200 (exkl. MwSt.) verrechnet (fällig bis 01.05.2012).

Bei Einstufung zu **Coaching Kompakt** reduzieren sich die Kosten (Teilnahmebetrag und anteilige individuelle Coachings) um insgesamt EUR 1.000 (exkl. MwSt.).

) Für die **Abschlussprüfung wird eine Prüfungsgebühr von EUR 300 (exkl. MwSt.) erhoben (Anmeldung bis 4 Wochen vor dem Prüfungstermin).

Das Hotel „Am Spiegeln“ verrechnet Ihnen eine **Tagespauschale** (2 Pausen, Mittagessen, Nutzung Infrastruktur) von ca. EUR 44 pro Tag.
Nächtigung/Frühstück ca. EUR 74 pro Tag.

Das Hotel Heffterhof verrechnet Ihnen eine Tagespauschale (2 Pausen, Mittagessen, Nutzung Infrastruktur) von ca. EUR 39 pro Tag. Nächtigung/Frühstück ca. EUR 68 pro Tag.

Bei Anmeldung zu diesem Seminar wird die **Tagespauschale verbindlich gebucht**. Ihre Zimmerreservierung leiten wir gemäß Ihren Angaben am Anmeldeblatt an das Hotel weiter. Tagespauschale sowie alle weiteren Hotelkosten werden von Ihnen direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Stornobedingungen

Bei Abmeldung nach dem 15.11.2011 werden EUR 500 für die Bearbeitung verrechnet. Bei Abmeldung nach dem 03.12.2011 werden 50% des Teilnahmebetrages und bei Abmeldung nach dem 03.01.2012 werden 100% des Teilnahmebetrages verrechnet. Diese Regelung gilt für den Fall, dass keine andere, für die Teilnahme geeignete Person genannt wird.

Für Ihre **Anmeldung** verwenden Sie bitte die nächste Seite.

Anmeldung **Coaching** Lehrgang Wien 2012

Werkstatt & Kompakt

Bitte diese Seite kopieren und senden/faxen an:

Trigon Entwicklungsberatung für Mensch und Organisation reg.Gen.m.b.H.
8020 Graz, Austria, Entenplatz 1a, T: +43 (316) 40 32 51, F: +43 (316) 40 36 10
graz-lenzburg@trigon.at, www.trigon.at, www.coaching.at

Termin: 03.02.2012 bis 12.02.2013

Ort: A, Wien

Leitung: Werner Vogelauer

Preis: EUR 5.800 + 1.200 (exkl. MwSt.) bei Anmeldung bis zum 15.11.2011
EUR 6.200 + 1.200 (exkl. MwSt.) bei Anmeldung nach dem 15.11.2011

Absender

TeilnehmerIn (Vor-, Zuname, Titel, Funktion)

Privatadresse

Telefon, Fax, E-Mail (privat)

Firmenname, Adresse

Telefon, Fax, E-Mail (Firma)

Rechnung ergeht an (bitte angeben!):

Privatadresse Firmenadresse andere, und zwar:

Ich melde mich verbindlich an und anerkenne die in diesem Prospekt angeführten Kosten, Zahlungs- und Stornobedingungen, sowie die AGB, die auf www.coaching.at publiziert sind.

Datum der Anmeldung

Unterschrift

Rechnungslegung Firma: Firmenmäßige Fertigung (Firmenstempel und Unterschriften)

Bitte um Zimmerreservierung: ja nein